



ROYAUME DU MAROC



جمعية مهندسي المدرسة الحسنية للأشغال العمومية

ⵜⴰⵎⴰⵔⴰⵏⵜ ⴰⵎⴰⵏⴰⵏⵜ ⴰⵎⴰⵏⴰⵏⴰⵏⵜ ⴰⵎⴰⵏⴰⵏⴰⵏⵜ ⴰⵎⴰⵏⴰⵏⴰⵏⵜ ⴰⵎⴰⵏⴰⵏⴰⵏⵜ

ASSOCIATION DES INGÉNIEURS DE L'ÉCOLE HASSANIA DES TRAVAUX PUBLICS

# PRÉSENTATION DU PROGRAMME D'ACTION DU BUREAU NATIONAL DE L'AIEHTP



MANDAT :  
2023 - 2026



# SOMMAIRE

**01. PRÉSENTATION DES MEMBRES  
DU BUREAU NATIONAL**

**02. NOTRE COMPREHENSION DU CONTEXTE  
ET DES ENJEUX**

**03. AXES ET ACTIVITÉS PROPOSÉS**



# PRESENTATION DES MEMBRES DU BUREAU NATIONAL DE L'AIEHTP



**MAJID MOUNCEF**  
EHTP 1995 GH  
Tête de Liste



**KARIMA LAMRANI**  
EHTP 1994 GC



**MOUNIA SKALLI**  
EHTP 2006 GC



**HOUDA TAIBI**  
EHTP 2006 GC



**SOUKAINA CALLAF**  
EHTP 2020 GH



**SARA JEBLI**  
EHTP 2020 GH



**WIJDANE AOUIA**  
EHTP 2021 GC



**ABDELMJID MOUNIB**  
EHTP 1990 GH



**EL HABIB YAHYI**  
EHTP 1992 GH



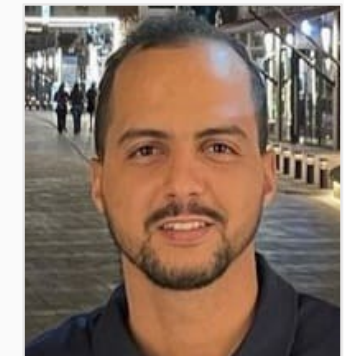
**MHAMMED OUCHICHA**  
EHTP 1995 GC



**ABDERRAHMANE  
ILGUM**  
EHTP 1996 GH



**HASSAN BAKKOURY**  
EHTP 1996 GC



**MOHAMMED BOUDDIA**  
EHTP 2021 GH


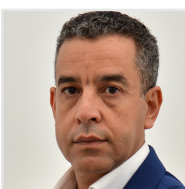

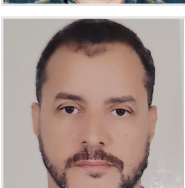
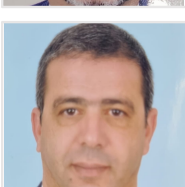



# MINI CV DES MEMBRES

	<b>MAJID MOUNCEF</b> EHTP 1995 GH	<b>MOUNCEF MAJID</b> est diplômé de l'EHTP 1995 GH. Après une expérience de 10 ans à l'ONEE (Branche Eau), il fonde son entreprise MEDLEAU qui emploie plus d'une centaine de personnes et une dizaine de Hauts Cadres. Sur le plan associatif, <b>MAJID</b> est impliqué dans plusieurs projets de l'AIEHTP et l'EHTP (Sponsoring d'activités, Stages, PIP, Forum, Financement des activités de solidarité COVID, Séisme,...), et il a piloté dernièrement les initiatives liées au séisme d'Al Houz), Aussi il est membre fondateur et secrétaire général d'une association sportive.
	<b>KARIMA LAMRANI</b> EHTP 1994 GC	<b>KARIMA LAMRANI</b> est diplômée de l'EHTP 1994 GC. Elle a évolué professionnellement en tant que Chef de service à l'Etat Major des Forces Royales Air, et en tant que directrice de projets de constructions et d'infrastructures à NOVEC, SAVEPROJECT, SUMC et MENASTEEL INDUSTRY. Dans le domaine du bénévolat, <b>KARIMA</b> s'investit en tant qu'enseignante pour Injaz Morocco et notamment comme experte dans les initiatives d'appui de l'AIEHTP (séisme d'Al Houz).
	<b>MOUNIA SKALLI</b> EHTP 2006 GC	<b>MOUNIA SKALLI</b> est diplômée de l'EHTP 2006 GC, et MAGEST en 2007. Après une expérience de 11 ans au sein de NOVEC où <b>MOUNIA</b> a développé une expertise dans les métiers de la mobilité, les transports et aménagements, elle a fondé son cabinet spécialisé dans le conseil et les études MOBIDEP dans son domaine d'expertise. Sur le plan associatif <b>MOUNIA</b> , est impliquée dans plusieurs projets de l'AIEHTP et de l'EHTP (Livre de contribution de l'AIEHTP au Nouveau Modèle de développement national, Livre Blanc sur la formation de l'ingénieur EHTP, Journée de la Femme EHTP avec la GIZ, expertise AIEHTP pour séisme d'Al Houz).
	<b>HOUDA TAIBI</b> EHTP 2006 GC	<b>HOUDA TAIBI</b> est diplômée de l'EHTP 2006 GC. Sa carrière professionnelle débute en tant qu'ingénieur d'étude et de contrôle à la Direction des Routes au Ministère de l'Équipement et de l'Eau, de Cheffe de projet d'ouvrages d'art, Cheffe de service des études et de la recherche routière, puis à Cheffe du service de l'Organisation Technique Routière et de la Normalisation en 2021. Sur le plan du bénévolat, <b>HOUDA</b> a coordonné les actions Et les initiatives de l'AIEHTP pour le séisme d'Al Haouz.
	<b>SOUKAINA CALLAF</b> EHTP 2020 GH	<b>SOUKAINA CALLAF</b> est diplômée de l'EHTP 2020 GH, Ingénieur études chez MEDLEAU, elle conçoit des stations d'épuration et des stations de pompage. Coté Bénévolat, à l'école, <b>SOUKAINA</b> a été membre du club Rotaract et actuellement elle participe et travaille sur le projet relatif à l'employabilité des ingénieurs de l'EHTP dans le cadre du partenariat GIZ-EHTP et AIEHTP.
	<b>SARA JEBLI</b> EHTP 2020 GH	<b>SARA JEBLI</b> est diplômée de l'EHTP 2020 GH, occupe le poste de Cheffe de projets au sein de La Centrale Polytechnique Africaine depuis 2020. Sur le plan associatif, <b>SARA</b> a été Responsable Média et Communication pour le Forum EHTP-Entreprises, où elle a géré la promotion de l'identité audiovisuelle, l'élaboration des plans marketing et la définition de la stratégie de communication.
	<b>WIJDANE AOUINA</b> EHTP 2021 GC	<b>WIJDANE AOUINA</b> est diplômée de l'EHTP 2021 GC, Elle a rejoint Vivo Energy à Casablanca comme ingénieure en maintenance réseau depuis 2022. Elle y gère la maintenance, ainsi que les projets de construction et de rénovation des stations-service. en 2021, elle était ingénieure procurement chez TGCC. <b>WIJDANE</b> a été Présidente du Forum EHTP-Entreprise à l'EHTP et participe aux activités de l'AIEHTP : événements 2023 (Journée de la Femme EHTP avec la GIZ et l'AIEHTP).

# 1 MINI CV DES MEMBRES



	<p><b>MOUNIB ABDELMJID</b> EHTP 1990 GH</p>	<p><b>MOUNIB ABDELMJID</b> est diplômé de l'EHTP 1990 GH. Depuis, il a rejoint la (RAD) LYDEC où il a occupé plusieurs postes au niveau des services d'exploitation et des travaux. Il pilote aujourd'hui des travaux de SIG des activités de distribution. Sur le plan associatif et bénévolat, <b>ABDELMJID</b> est président d'une association sportive des échecs, il était auparavant Président de la Fédération Royale des Echecs du Maroc et contribue activement aux activités de l'AIEHTP (Il a organisé le tournoi international de Abdellatif FAOUZI avec l'EHTP)</p>
	<p><b>YAHYI EL HABIB</b> EHTP 1992 GH</p>	<p><b>YAHYI EL HABIB</b> est diplômé de l'EHTP 1992 GH et titulaire d'un MBA ENPC 2006. Après une dizaine d'années d'expérience au sein de l'ONEE (Branche Eau) en tant que Chef de Division Développement à la Direction Régionale Marrakech, il est actuellement Directeur Général de la société WATERLEAU Maroc, filiale d'une multinationale spécialisée dans les métiers et technologies de l'eau (réutilisation, dessalement, ...) avec plus de 200 MDH de CA au Maroc et une centaine d'employés. <b>EL HABIB</b> contribue activement à toutes les activités de l'AIEHTP (Sponsoring, Stages, Financement d'opérations de solidarité, 50 aire, Contribution de l'AIEHTP au nouveau Modèle ....)</p>
	<p><b>OUCHICHA M'HAMED</b> EHTP 1995 GC</p>	<p><b>M'HAMED OUCHICHA</b> est diplômé de l'EHTP 1995 GC. Il a débuté sa carrière professionnelle en tant qu'ingénieur à la DEP du Ministère de l'Équipement de 1995 à 1999, a ensuite été Directeur Technique chez Société VIA MAROC spécialisée dans la voirie et l'assainissement en 1999-2000. Depuis 2001, il est fondateur et propriétaire de la Société SEEG, opérant dans la construction d'ouvrages d'art, de bâtiments industriels et de Génie Civil des STEP avec plus de 80 MDH de CA au Maroc et une centaine d'employés. Sur le plan associatif, <b>M'HAMED</b> contribue activement à toutes les activités de l'AIEHTP (Sponsoring, stages, Financement d'opérations de solidarité COVID, Séisme Al Haouz)</p>
	<p><b>ILGUIM ABDERRAHMAN</b> EHTP 1996 GH</p>	<p><b>ILGUIM ABDERRAHMAN</b> est diplômé de l'EHTP 1996 GH. Depuis janvier 2013, il est fondateur et gérant de l'entreprise NOVAQUA, où il s'occupe principalement de la réalisation de projets d'alimentation en eau potable et d'assainissement. Auparavant, il a travaillé, cofondé plusieurs bureaux d'études et sociétés dans le même domaine (INOVAR, SETRAGEC....). Sur le plan associatif, <b>ABDERRAHMAN</b> est secrétaire général de l'AMEC (Association Marocaine des Entreprises de Canalisations) et il contribue activement à toutes les initiatives et activités de l'AIEHTP (Sponsoring, Stages, Financement d'opérations de solidarité COVID, opérations Séisme Al Haouz)</p>
	<p><b>BAKKOURY HASSAN</b> EHTP 1996 GC</p>	<p><b>BAKKOURY HASSAN</b> est diplômé de l'EHTP 1996 GC. Après 12 ans au sein de la Direction des Routes au sein du Ministère de l'Équipement et de l'Eau où il a occupé des postes de direction dans différentes provinces du Maroc, et depuis 2018, il crée des sociétés dans le domaine immobilier et foncier où il investit, réalise et gère des projets immobiliers. <b>HASSAN</b> est également actif dans sa communauté en tant que vice-président de la commune de Mohammedia, trésorier de la Fondation FATEMA, et membre actif de l'AIEHTP où il contribue et représente l'AIEHTP dans les instances de gestion du projet de construction d'un centre d'entrepreneuriat et d'innovation à l'EHTP avec la Région de Casablanca, l'EHTP, l'AIEHTP et la Bank Of Africa.</p>
	<p><b>BOUDDIA MOHAMMED</b> EHTP 2021 GH</p>	<p><b>BOUDDIA MOHAMMED</b> est diplômé de l'EHTP 2021 GH. Il a travaillé à la Société MEDLEAU en tant que directeur technique depuis 2021. Il a travaillé sur des projets de construction de stations d'épuration, des stations de pompage et des projets d'adduction en eau potable. Aujourd'hui il fonde sa société ADEP GROUP. <b>MOHAMMED</b> était Président du BDE à l'EHTP.</p>



# NOTRE COMPREHENSION DU CONTEXTE ET DES ENJEUX



## ETAT DES LIEUX

1. Nouveau positionnement stratégique de l'Association en tant que membre de plein droit des instances de gouvernance de l'EHTP ( Loi 39-13) : **Participation au conseil d'administration, Comité investissement et stratégie, etc. ;**
2. **Plusieurs Partenariats stratégiques** et sur différents sujets avec l'EHTP et le Ministère de l'Équipement et de l'Eau (MEE): Convention cadre, Parrainage, Cinquantenaire,... ;
3. Plusieurs projets en cours menés conjointement avec l'AIEHTP et des parties prenantes au **bénéfice des lauréats et des élèves ingénieurs** (Centre d'entrepreneuriat, Employabilité des jeunes ingénieurs) : GIZ, Bank of Africa, Région de Casablanca, Ministère de l'Éducation nationale, du Préscolaire et des Sports, etc. ;
4. L'école est en train de mener des **réformes profondes** (Positionnement 2030, Réforme pédagogique, mise à niveau des pôles pédagogiques et hébergement, Rapprochement stratégique avec LPEE, CID (Pôle Technologique du MEE)) avec **des attentes fortes de l'implication des Alumni et de notre association ;**
5. Adoption des **bonnes pratiques et des standards de gestion** des associations (certification des comptes, manuels de gestion,...) ;
6. **Faiblesse des ressources financières** de l'association (cotisations insuffisantes et non régulières) ;
7. **Faiblesse de communication** avec les lauréats sur les réalisations.



# NOTRE COMPREHENSION DU CONTEXTE ET DES ENJEUX



## SIX ENJEUX

**Responsabilité** : Les **acquis** actuels et la position de l'AIEHTP dans des instances de gouvernance de l'école et d'autres associations nécessitent la **mobilisation d'Alumni**, une **participation assidue**, à valeur ajoutée, constructive et à la hauteur de la responsabilité exigée ;

**Continuité** : L'AIEHTP avec l'école, les élèves ingénieurs et le Ministère de l'Équipement et de l'Eau se sont déjà engagés sur plusieurs actions en cours, partiellement achevées, récurrentes ou sur lesquelles il y a des ouvertures de développement futur. Le bureau de l'AIEHTP **se doit de continuer ces projets et de construire sur les acquis** de la confiance mise par les parties prenantes dans cet attelage qui n'a le droit que de réussir ensemble ;

**Engagement** : L'AIEHTP a mené le long des mandats précédents **des actions citoyennes** gages d'une image de l'ingénieur utile à sa société et à son environnement (COVID-19, Séisme, COALMA), cette dimension **est à renforcer** ;

**Notoriété** : S'il y a une bataille à prioriser c'est celle de **l'image de marque de l'EHTP et de l'ingénieur EHTPiste**. L'association doit mener toutes les diligences et les actions nécessaires pour **améliorer cette notoriété** garantissant la fluidité d'accès au marché de travail pour les nouveaux lauréats, pour attirer les meilleurs talents en entrée de l'école, pour reconforter et renforcer les lauréats dans leurs carrières professionnelles au niveaux national et international ;

**Exemplarité** : En matière de gestion de l'association, de communication et de transparence financière, **l'AIEHTP devra être dans le standard et dans les meilleures pratiques** ;

**Autonomie** : L'AIEHTP devra mobiliser des moyens financiers, humains et les bénévoles nécessaires pour assoir une **autonomie et une indépendance dans sa gestion**.

# 3 LIGNES DE FORCE DE L'ACTION DE NOTRE MANDAT (1/6)



**AXE 5 : MOBILISER LES FONDS**

**AXE 1 : RENFORCER LE NETWORKING**

**AXE 4 : PROFESSIONALISER LA  
GESTION DE L'AIEHTP**

**AXE 2 : DÉVELOPPER LES PARTENARIATS**



**AXE 3 : DYNAMISER LA COMMUNICATION**



## AXES ET ACTIVITÉS PROPOSÉS (2/6)

### 1 Renforcer le Networking

- Créer des **opportunités de réseautage** régulières par des événements et des rencontres des lauréats ;
- Mettre en place la **convention de mentorat** et participation active dans le lancement du **centre d'entrepreneuriat** de l'EHTP où les lauréats EHTPistes parrainent et partagent leur expertise avec des élèves ingénieurs ou des lauréats ;
- Refonte des **outils numériques en place** (Site Web, pages dans les réseaux sociaux), les **mettre aux standards** des meilleurs sites des Alumni avec des fonctionnalités de partage d'expériences, d'opportunités d'emploi, etc. ;
- Créer des **groupes de réflexions** thématiques sur des sujets d'intérêts pour les ingénieurs.



## AXES ET ACTIVITÉS PROPOSÉS (3/6)

### 2 Développer les Partenariats

- **Dynamiser et développer** les partenariats déjà existants avec l'école et le Ministère de l'Équipement et de l'Eau, **contribuer dans le centre d'entrepreneuriat**, organiser un cycle de conférences animées par les lauréats pour le partage des expériences, etc. ;
- **Développer et capitaliser** sur les conventions avec la GIZ, la Région de Casablanca, Bank of Africa et COALMA ;
- **Mettre à jour et actualiser** des conventions avec les grands promoteurs immobiliers, des centres d'estivage, des chaînes hôtelières avec des tarifs préférentiels au lauréats de l'école ;
- **Développer de nouveaux partenariats** avec d'autres acteurs institutionnels et universitaires au bénéfice de l'école et des lauréats.



## AXES ET ACTIVITÉS PROPOSÉS (4/6)

### 3 Dynamiser la Communication

- **Recrutement d'une ressource** chargée de la communication (Part time) de l'association ;
- **Systematiser les enquêtes en ligne** pour recueillir les feedbacks et pour la concertation sur des projets concrets et pour recruter des volontaires ;
- **Ouvrir le champ de participation**, à tous les bénévoles et créer des commissions où ils peuvent contribuer : Régions avec les bureaux régionaux, Femmes EHTPistes, Entrepreneurs, Partenariats, Ingénieurs EHTP du Monde, liens avec les clubs des étudiants ;
- **Organiser au moins un grand évènement à portée internationale** : Candidature déjà déposée Waterloss en partenariat avec COALMA.



## AXES ET ACTIVITÉS PROPOSÉS (5/6)

### 4 Professionnaliser la gestion de l'association

- Refonte du statut et du règlement intérieur de l'association ;
- Refonte de la plateforme numérique et externalisation de sa gestion ;
- Recrutement d'une ressource permanente (Directeur ou secrétaire permanent de l'association) ;
- Contractualisation avec les spécialistes pour les prestations : Communication, gestion des sites, expert comptable et commissaire aux comptes ;
- Un représentant du bureau sera à mi-temps à l'école pour accompagner les élèves ingénieurs dans leurs activités parascolaires.



## AXES ET ACTIVITÉS PROPOSÉS (6/6)



### 5 Mobiliser les fonds

- Financement d'une partie des dépenses de l'association par les membres du bureau entrepreneurs ;
- Mise en place d'un chantier lié à la diversification de mobilisation des ressources financières de l'association ;
- Professionnaliser le sponsoring par les entreprises et par de grandes sociétés dans les secteurs d'intérêts de l'école.



Notre devise :

# نديرو النية نتهلاو فالحسنية

